

All. A)

AVVISO INTERNO

finalizzato alla ricognizione ed all'eventuale immissione in ruolo presso l'ASL Latina, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 3 comma 2 del D.L. n. 25/2025, di personale proveniente da altre Amministrazioni in posizione di comando o in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001

Art. 1 Istituzione e finalità

1. L'ASL Latina indice un Avviso interno finalizzato alla ricognizione ed all'eventuale assunzione a tempo indeterminato di personale proveniente da altre Amministrazioni, in servizio presso l'ASL Latina in posizione di comando e/o assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/01, che presenti domanda di immissione in ruolo a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 2, del D.L. n. 25/2025 (convertito con L. n. 69/2025).
2. L'ASL Latina garantisce adeguata pubblicità della procedura e delle modalità della presente procedura, la pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, rispetto del principio di trasparenza, imparzialità ed economicità.
3. Il richiamato art. 3, comma 2, del D.L. n. 25/2025 (c.d. Decreto PA) recita testualmente:

"2. Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, [con inquadramento] nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento, assicurando la necessaria neutralità finanziaria previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del Piano integrato di attività e organizzazione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027."



Art. 2 Requisiti di partecipazione

1. La presente procedura è riservata ai soggetti che, alla data di pubblicazione del presente Avviso, risultano essere dipendenti di ruolo di altre PP.AA. e in posizione di comando ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 ovvero in posizione di assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D. Lgs. n. 151/2001 da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole.
2. Possono partecipare alla presente procedura coloro che maturano i requisiti di cui al precedente comma 1, entro la data di scadenza del presente Avviso interno.

Art. 3 Presentazione delle domande

1. Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, seguendo le modalità dello schema esemplificativo di cui all'ALLEGATO B), dovranno pervenire entro **quindici (15) giorni** dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito aziendale www.ausl.latina.it - sezione Avvisi e Concorsi – al seguente indirizzo PEC: concorsi@pec.ausl.latina.it.
2. Nell'oggetto della PEC va inserita la seguente dichiarazione: domanda di partecipazione all'Avviso Interno finalizzato alla ricognizione ed all'eventuale immissione in ruolo di personale in comando o assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/01.

Art. 4 Contenuto delle domande

1. Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - a. cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e indirizzo di domicilio, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica al quale si desidera siano inviate le eventuali comunicazioni;
 - b. essere dipendente di P.A. e in posizione di comando/utilizzo ex art. 42 bis del D.Lgs. n. 151/2001 presso l' ASL Latina;
 - c. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
 - d. il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 2 del presente avviso.

Art. 5 Cause di esclusione

Costituiscono cause di esclusione alla presente procedura:

1. domande che non pervengono entro i termini indicati nel presente Avviso.
2. invio della domanda di partecipazione utilizzando modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso.
3. domande non sottoscritte dall'interessato/a.
4. candidati non in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso.

Art. 6 Pubblicazioni

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito web istituzionale dell'ASL Latina: sezioni Albo pretorio – Avvisi e concorsi.
2. La pubblicazione di tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura attraverso il sito web istituzionale, ai sensi della vigente normativa, assolve gli effetti di pubblicità legale ed ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati.

Art. 7 Descrizione della Procedura

1. L'ASL Latina, scaduti i termini dell'Avviso, provvederà, sulla base delle domande pervenute e dell'esito dell'istruttoria conseguente, verificato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023 – 2025 e del fabbisogno di personale 2024 autorizzato dalla Regione Lazio, giusta nota prot. U.0660257 del 21/05/2024, a chiedere il necessario nulla osta alla mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, al rispettivo Ente di provenienza.
2. All'esito della verifica di tutti i richiesti requisiti e, una volta acquisito il nulla osta dell'Ente di appartenenza, verrà definita la procedura di inquadramento.

Art. 8 Clausole finali e transitorie

1. L'ASL Latina si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'Azienda.
2. In armonia con le disposizioni di cui all'art. 3, comma 2, del D.L. n. 25/2025, in caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi.
3. Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi.

Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, [con inquadramento] nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento, assicurando la necessaria neutralità finanziaria previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del Piano integrato di attività e organizzazione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027.

*Il Direttore UOC Programmazione e Gestione
del Fabbisogno del Personale e Reclutamento
Dr. Paolo Margheron*

***Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli***